

Forschungsreferent (m/w/d) an der Philosophischen Fakultät und Fachbereich Theologie

Philosophische Fakultät und Fachbereich Theologie, Erlangen, TV-L E 13, Vollzeit, Befristete Anstellung: 24 Monate, Bewerbungsschluss: 09.11.2025

Ihr Arbeitsplatz

Die Philosophische Fakultät und Fachbereich Theologie der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU) ist mit 133 Professorinnen und Professoren, ca. 500 wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 9.000 Studierenden eine der größten Fakultäten Deutschlands. Sie ist bundesweit einzigartig in ihrer Fächervielfalt und umfasst sowohl die Geistes-, Kultur-, Sozial- und Verhaltenswissenschaften als auch religionsbezogene Disziplinen. Sie bietet rund 115 Studienfächer an und betreibt Forschung auf Spitzenniveau. Das Büro für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs der Fakultät unterstützt Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aller Karrierestufen bei der Entwicklung ihres Forschungsprofils, der erfolgreichen Einwerbung von Drittmitteln sowie bei ihrer wissenschaftlichen Qualifikation und Weiterentwicklung.

Wir bieten

- Regelmäßiger Stufenanstieg und steigendes Gehalt nach Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) beziehungsweise Besoldung nach BayBesG sowie zusätzliche Jahressonderzahlung
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen pro Kalenderjahr bei fünf Arbeitstagen pro Woche, mit zusätzlichen freien Tagen am 24. und 31. Dezember
- Betriebliche Altersversorgung sowie vermögenswirksame Leistungen

Aufgaben

- Beratung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aller Qualifikationsstufen bei der Beantragung von Einzel- und Verbundanträgen im Bereich nationaler, europäischer und internationaler Forschungsförderprogramme, unter Einbeziehung eigener wissenschaftlicher Expertise und Kenntnisse der Forschungsförderlandschaft
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der Forschungsstrukturen der Fakultät sowie Mitwirkung an der Konzeption und Umsetzung von Forschungsförderungsmaßnahmen
- Zusammenarbeit mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der unterschiedlichen Referate der Zentralen Universitätsverwaltung zur Weiterentwicklung und Optimierung der Prozesse zur Forschungsförderung an der Fakultät
- Unterstützung bei der Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen und Workshops für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in der Qualifikationsphase, im Idealfall unter Einbeziehung eigener Lehr- und Forschungserfahrungen

- Zusammenstellung und Aufbereitung statistischer Daten für interne und externe Zwecke, unter Anwendung statistischer (Forschungs-)Methoden
- Erstellung von Informationsmaterialien für Print- und Online-Medien (z.B. Newsletter)
- Unterstützung der Prodekane für Forschung, wissenschaftlichen Nachwuchs und Öffentlichkeitsarbeit sowie des Dekanats der Fakultät

Qualifikationen

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom [Uni]) in einem für die Fakultät einschlägigen Fach, Promotion ist erwünscht.
- Mehrjährige Berufserfahrung im Hochschul- und Wissenschaftsmanagement bevorzugt in einem geistes- und/oder sozialwissenschaftlichen Bereich
- Erfahrungen in der Beratung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern bei der Beantragung von Drittmittelprojekten
- Fundierte Kenntnisse der nationalen und internationalen Forschungsförderlandschaft sowie der Hochschulstrukturen in Deutschland
- Ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten, Teamorientierung sowie eine selbstständige, serviceorientierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Hohe Flexibilität, Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Aufgaben sowie eine proaktive Arbeitsweise
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C2-Niveau) sowie gut Englischkenntnisse (mind. B2-Niveau) im wissenschaftlichen Kontext
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen (Word, Excel, PowerPoint)

Ergänzende Hinweise

Bei entsprechender Eignung ist eine Verlängerung auf bis zu 7 Jahre möglich.

Interessiert?

Die vollständige Stellenausschreibung sowie alle Infos zum Bewerbungsverfahren finden Sie hier:

